

Årsberetning fra skolebestyrelsen ved Ferslev Skole, skoleåret 2017-2018

Det forgangne skoleårs bestyrelsesarbejde er her forsøgt beskrevet i 6 overordnede temaer:

- Skole/hjem samarbejde
- Antimobbestrategi
- Kommunalpolitisk arbejde
- Fokus på overgang til ungdomsuddannelse
- Udviklingsprojekter
- De indre linjer

I nedenstående uddybes hvert af de 6 temaer.

Skole/hjem samarbejde

For skolebestyrelsen er skole/hjem samarbejdet fortsat en mærkesag, og i år har vi arbejdet meget med selve kommunikationen som redskabet til forventningsafstemning og nøglen til et godt samarbejde. Skolebestyrelsen har ligeledes deltaget i dialogmøde med forældre med dette fokus i efteråret.

Endvidere har skolebestyrelsen i samarbejde med skolens personale påbegyndt et kulturprojekt om fastholdelse af *den gode tone* i skole/hjem samarbejdet. Konkret ledte dette til afholdelse af en dialogaften for alle forældre i april.

Skolebestyrelsen har indført en ny struktur på forældremøderne, som blev afprøvet første gang i september. Forældremøderne afvikles således, at alle årgange i alrummet samles til fælles information, hvorefter mødet fortsættes i de respektive klasser. Formålet med at samles i alrummene først er at sætte fokus på de aktiviteter i alrummene, der foregår på tværs af klasserne og høre medarbejdernes tanker om samarbejdet. Endvidere gør den nye struktur det muligt for forældre at se hele lærerteamet. Der var generelt meget gode tilbagemeldinger, hvorfor den nye struktur fastholdes.

Antimobbestrategi

Med baggrund i ny lovgivning og bekendtgørelse har skolebestyrelsen gennemarbejdet den allerede eksisterende strategi for Ferslev Skole og foretaget revision og opdatering heraf. Det medfører, at der er en række tiltag på skolen, som nu alle er skrevet ind i strategien. Bestyrelsen har i strategiarbejdet lagt stor vægt på forældrenes rolle i relation til antimobbe-arbejdet, og herunder vigtigheden af "den gode klasse".

Slutteligt skal her nævnes, at elevrådet har bidraget meget aktivt til strategiarbejdet. De har været ude i alle klasser og indsamlet forskellige synspunkter om mobning – synspunkter, som er flettet ind i strategien (Link til [antimobbestrategien](#)).

Kommunalpolitisk arbejde

Som skolebestyrelse skal vi forholde os til forskellige høringsvar fra Aalborg Kommune. Med sigte på at sikre skolens behov og handlemuligheder har vi givet vores mening til kende ved at indsende høringsvar vedrørende:

- Samfundsfag i 7. klasse
- Besparelser på teknisk serviceledelse
- Besparelser på DUS ledelse
- Baggrundsnotatet om inklusion og visitation

Udover de formelle høringsvar har bestyrelsen:

- Inviteret rådmanden til en drøftelse med skolebestyrelsen om blandt andet inklusion og anerkendelse af pædagogernes spidskompetencer. Rådmanden har sagt ja tak, og mødet afholdes i oktober.
- Inviteret medlemmer af skoleudvalget og medarbejdere fra forvaltningen til deltagelse i et dialogmøde om inklusion 27. september.
- Deltaget i forskellige politiske møder initieret af blandt andet Skole & Forældre og Danmarks Lærerforening.
- Jf. bekendtgørelseskrav, fastlagt rammerne om anvendelse af frivillige nationale test.
- Deltaget i en inklusionsundersøgelse initieret af forvaltningen.
- Taget stilling til høringer – uden indsendelse af høringsvar vedrørende:
 - Dus-indholdsplan
 - Kvalitetsrapporten 2018

Fokus på overgangen til ungdomsuddannelse

Skolebestyrelsen har igennem flere år haft et særligt fokus på overgangen fra grundskolen til ungdomsuddannelser. I den forbindelse har skolebestyrelsen haft et eksternt medlem fra Tech College tilknyttet. Det eksterne medlem har siddet i skolebestyrelsens udvalg for ekstern kontakt, og udvalgets arbejde mandede ud i et arrangement i november måned – en uddannelsesaften for elever og forældre i 6.-9. årgang. Flere ungdomsuddannelser og UU var repræsenteret. Endvidere blev begrebet *uddannelsesparathed* uddybet til arrangementet. Bestyrelsen har modtaget meget positiv feedback fra deltagerne på mødet.

Udviklingsprojekter

Som skolebestyrelse har vi fulgt med i de mange spændende tiltag og projekter, skolen arbejder med, eksempelvis:

- Børnenes skole
- Skolehaven
- Skolens indsats vedrørende læringsmiljø i ottende klasse
- Elevrådets mange spændende aktiviteter og indkøb
- Udviklingsarbejde med DUS-indholdsplan både kommunalt og lokalt
- Ansøgning til DM i skoleudviklingen og til undervisningsmiljøprisen

- Skolens afholdelse af cafemøde for forældre med børn, som bruger it-hjælpemidler
- Mobilfrizone i alrum C
- Samarbejde med skole i Tyskland

De indre linjer

Skolebestyrelsen arbejder løbende med egne principper og interne dokumenter for at sikre opfyldelse af de eksterne krav til skolebestyrelsens virke, men også for at sikre et godt og velfungerende bestyrelsesarbejde. I løbet af det sidste skoleår har vi i den forbindelse eksempelvis:

- Haft tilknyttet en konsulent fra kommunen for at facilitere processerne med tilblivelsen af kulturprojektet "*Den gode tone*"
- Drøftet mediepolitik og digital dannelse
- Udarbejdet principper for udformning af skolebestyrelsens principper
- Udarbejdet principper for overgange
- Udarbejdet ny antimobbestrategi
- Ansat ny viceskoleleder
- Taget stilling til sponsorgaver

Herudover har skolebestyrelsen en række driftsmæssige opgaver, som vi behandler på bestyrelsesmøderne. Disse fremgår af vores [årshjul](#).

Afrunding

Bestyrelsesarbejdet er svært at synliggøre og kommunikere. Vi håber, at ovenstående kan være med til at give et indblik i, hvad vi laver. Men husk, at I altid er meget velkomne til at kontakte os, hvis I har spørgsmål, kommentarer eller lignende.

Her på falderebet vil jeg, som afgående formand, gerne sige tak for god opbakning. Formandsposten er både indsigtsgivende og vigtig, men også krævende, og jeg har brug for at nye kræfter tager over. Jeg giver med sindsro posten videre til en ny kandidat.

På vegne af skolebestyrelsen

Anne Lohman